**Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Изобильненского городского округа Ставропольского края за 2018 год**

Профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Изобильненского городского округа Ставропольского края в настоящее время насчитывает 12 человек, общий процент охвата профсоюзным членством составляет 85,7 % от общего числа работающих. В учреждении работает 14 человек, в том числе: педагогических работников – 9, из них молодежи до 35 лет – 2. Наличие категорий у наших педагогов: с высшей категорией – 6 человек. Количество пенсионеров по возрасту – 3.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.** Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников учреждения, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.  В 2018 году был принят коллективный договор на 2018-2021 года.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- подготовку и заключение коллективного договора;

- контроль за вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха, за условиями труда, за соблюдением правил и норм охраны труда;

- защиту прав работников на профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации;

- контроль за соблюдением трудового законодательства;

- участие профсоюзного комитета в работе комиссий учреждения.

**II. Охрана труда и здоровья.** Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Уполномоченный по охране труда следит за проведением инструктажей по технике безопасности, оформлен стенд по охране труда. В 2018 году было заключено соглашение по охране труда. Все пункты данного соглашения полностью выполнены. В соответствии с соглашением по охране труда на оснащение аптечки первой медицинской помощи было израсходовано 1000 рублей, на периодический медицинский осмотр работников – 31000 рублей, был установлен козырек над входной дверью, проведено обучение и проверка знаний по охране труда, в течение года работала комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией, выделялись средства на обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Несчастных случаев в учреждении за отчётный период не зарегистрировано.

**III. Организационная работа.** За отчетный период было проведено12 заседаний профкома, на которых рассматривались следующие вопросы:

- о согласовании графика отпусков,

- о согласовании тарификации работников,

- о проведении праздников: «8 Марта», «День учителя», «Новый год» для сотрудников, о проведении открытых уроков, творческого отчета,

- о награждении и премировании работников,

- итоги проверки трудовых книжек и ведения личных дел работников,

- итоги проверки состояния охраны труда и техники безопасности,

- о ходе аттестации педагогических кадров,

- о выполнении соглашения по охране труда за 2018год.

- согласование соглашения по охране труда на 2019 год.

9 января 2018 года на профсоюзном собрании были рассмотрены следующие вопросы: О создании комиссии по охране труда. О назначении экзаменационной и аттестационной комиссии по проверке знаний правил, инструкций ОТ и ППБ. 20 ноября 2018 года было проведено профсоюзное собрание на тему: «Охрана труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Изобильненского городского округа Ставропольского края.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с директором учреждения. Профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, члены профкома  входят в состав всех комиссий. Систематически ведется работа по обновлению инструкций.

Председатель профсоюзной организации МБУДО «ЦВР» ИГОСК принимала участие в заседании совета ТО Общероссийского Профсоюза образования в Изобильненском городском округе, в заседаниях координационного совета организаций профсоюзов Изобильненского городского округа Ставропольского края, в слете профсоюзных активистов, посвященных закрытию года профсоюзного PR – движения «Мир без границ».

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза на стенде «Наш профсоюз» постоянно обновляется информация. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Есть раздел профсоюзная деятельность на официальном сайте учреждения.

**IV. Культурно-массовая работа.** Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует созданию благоприятного климата в коллективе. В течение года совместно с администрацией организовывались праздничные огоньки, посвященные Дню учителя, Новому году, 8 Марта для сотрудников, с приглашением ветеранов педагогического труда, поздравления сотрудников с днем рождения.

Члены профсоюза и их семьи принимали участие в экскурсиях выходного дня, организованные ТО Общероссийского Профсоюза образования в Изобильненском городском округе.

**Общие выводы по работе.** Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации – это наличие и реализация коллективного договора, открытость информационной работы, эффективность расходования профсоюзных средств, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе – основная оценка деятельности первичной организации.