**Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Изобильненского городского округа Ставропольского края за 2021 год**

 Профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Изобильненского городского округа Ставропольского края в настоящее время насчитывает 10 человек, общий процент охвата профсоюзным членством составляет 83,3 % от общего числа работающих. В учреждении работает 12 человек (без совместителей), в том числе: педагогических работников – 10, из них молодежи до 35 лет – 3. Наличие категорий у наших педагогов: с высшей категорией – 3 человека. Количество пенсионеров по возрасту – 3.

 **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.** Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 Работа профсоюзной организации была направлена на:

- контроль за вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха, за условиями труда, за соблюдением правил и норм охраны труда;

- защиту прав работников на профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации;

- контроль за соблюдением трудового законодательства;

- участие профсоюзной организации в работе комиссий учреждения.

 Профсоюзная организация МБУДО «ЦВР» ИГОСК работала согласно плану работы.

 В течение года Профсоюзная организация:

- осуществляла проверку Соглашения по охране труда;

- реализовывала план мероприятий административно-общественного контроля.

 График отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников учреждения.

 Образована совместная комиссия по охране труда. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

Своевременно проходят обучение по охране труда все сотрудники учреждения.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

 В течение года с профсоюзной организацией согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

 **II. Охрана труда и здоровья.** Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзная организация, комиссия по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Имеется стенд по охране труда

 В 2021 году было заключено соглашение по охране труда. Все пункты данного соглашения полностью выполнены. В соответствии с соглашением по охране труда на оснащение аптечки первой медицинской помощи было израсходовано 2000 рублей, на периодический медицинский осмотр работников – 24 000 рублей, проведено обучение и проверка знаний по охране труда, в течение года работала комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией, выделялись средства на обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Несчастных случаев в учреждении за отчётный период не зарегистрировано. Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

 Комиссия по охране труда осуществляла рейды по охране труда, контролю за температурным, выполнением санитарно-гигиенических норм, в связи с новой короновирусной инфекцией.

 В результате совместных усилий профсоюзной организации и директора случаев производственного травматизма в 2021 году не было.

  **III. Организационная работа.** С 01.01.2021 года по 31 12.2023 года заключен Коллективный договор.

 В течение года председатель профсоюзной организации участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

 Регулярно проводятся профсоюзные собрания по вопросам оплаты больничных листов, выплаты материальной помощи членам профсоюза, о согласовании тарификации работников учреждения, об утверждении: графика отпусков для сотрудников, плана работы уполномоченного по охране труда, о назначении экзаменационной и аттестационной комиссии по проверке знаний правил, инструкций ОТ и ППБ, оформляются протоколы профсоюзных собраний, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

 Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с директором учреждения. Профсоюзная организация принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, председатель профсоюзной организации входит в состав всех комиссий. Систематически ведется работа по обновлению инструкций.

 В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза на стенде «Наш профсоюз» постоянно обновляется информация. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Есть раздел профсоюзная деятельность на официальном сайте учреждения. Первичная профорганизация получают необходимые информационные материалы в виде информационных бюллетеней от председателя ТО Общероссийского профсоюза образования в Изобильненском городском округе Ставропольского края.

 **IV. Культурно-массовая работа.** Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует созданию благоприятного климата в коллективе. В течение года совместно с администрацией организовывались праздничные огоньки, посвященные Дню учителя, Новому году, 8 Марта для сотрудников, с приглашением ветеранов педагогического труда, поздравления сотрудников с днем рождения.

 Члены профсоюза и их семьи принимали участие в экскурсиях выходного дня, организованные ТО Общероссийского Профсоюза образования в Изобильненском городском округе.

  **Общие выводы по работе.** Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации – это наличие и реализация коллективного договора, открытость информационной работы, эффективность расходования профсоюзных средств, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе – основная оценка деятельности первичной организации. Основная задача, которая стоит перед первичной профсоюзной организацией – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнѐрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Председатель первичной профсоюзной

 организации МБУДО «ЦВР» ИГОСК А.В. Шмидт